RIVIERACQUA SCpA

VERBALE D'ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

Il giorno 4 del mese di febbraio 2022, presso la sede operativa di Rivieracqua S.c.p.A., di Via Armea 96 - Sanremo, si sono incontrati:

l'Azienda: Direttore del Personale - Gianluca Oddone, assistito dalla Dottoressa Loredana Bianchi

le OO.SS.: FILCTEM-CGIL: Paolo Marengo, Roberta Benedetti e Mario Manfrin, Claudio Massabò, Giuseppe Sparneri, Marco Marino
FEMCA-CISL i sigg.ri Corrado Calvanico, Andrea Cassini, Daniele Montanaro
FLAEI – CISL: Michele Pollarolo, Sara Bianchi, Emanuele Frattarola
UILTEC-UIL: Edoardo Pastorino, Secchi Ferruccio

Premesso che:

- Rivieracqua S.c.p.A., gestore del S.I.I. dell'Ato Imperiese, dal 1° gennaio 2021 ha iniziato l'attività di subentro nelle gestioni cessate cosi come previsto dal relativo Piano e che da tale data risulta in via di completamento la fase di acquisizione del personale afferente a detto servizio;

- L'acquisizione del personale é avvenuta nella modalità del trasferimento d'azienda ex art. 2112 c.c., come previsto nella Convenzione (sottoscritta in data 14/11/2012 con l'AATO di Imperia) che stabilisce che "In caso di trasferimento d'azienda, il rapporto di lavoro continua con it cessionario ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano";

- E necessaria operare un'armonizzazione dei diversi trattamenti economici attualmente applicati ai dipendenti di Rivieracqua e mantenuti ai sensi dell'art. 2112 c.c.,

le Parti hanno concordato quanto segue:

Orario di lavoro

dal lunedì al giovedì 7,30-12.30 13,30-16,30
il venerdì 7,30-14
sia per gli amministrativi sia per i tecnici operativi

Tabella conversione livelli da ccnl elettrico a ccnl gasacqua

L'inquadramento del personale proveniente da Amaie S.p.A., all'atto del conferimento, avverrà secondo la seguente tabella

	C
C1 - CS	
B2 - B2S	2°
B1	3°
B1 S	4°
BS	5°
BSS	6°
Al -A1 S	7°
AS - ASS	8°
Q - QS	Q

Il riconoscimento del 2° livello ai dipendenti in categoria C1 e CS costituisce eccezione rispetto alla tabella standard che li inserirebbe al 1° livello.
L'Azienda si impegna ad adeguare, al momento del definitivo passaggio da AMAIE SpA, gli inquadramenti delle figure in elenco:

1. Roberto Ferri da B1S a 5 livello Coordinatore di Squadre Operative
2. Mario Robaldo da B1S a 5 livello Addetto Esperto Cartografia
3. Filippo Beraudo da B1S a 5 livello Addetto Esperto di Magazzino
4. Fernando Lanteri da B1 a 5 livello con Qualifica di Capo Squadra Esperto Distribuzione
5. Angelo Cerisara da B1 a 4 livello Operaio Esperto Rete
6. Ivo Cagliero da B1 a 4 livello Operaio Esperto Rete
7. Daniele Bianco da B2S a 3 livello Operaio Specialista Impianti e Reti
8. Salvatore Ruffo da B1 a 4 livello Addetto Preventivi alla clientela
9. Roberto Carnesecca da B1 a 4 livello Addetto Preventivi alla clientela
10. Emanuele Frattarola da B1S a 5 livello Addetto Esperto Clienti
11. Pivas Arianna da B2 a 3 livello Addetto alla clientela
12. Andrea Viale da B1 a 4 livello Addetto gestione clienti

Il passaggio dal livello previsto con la conversione automatica a quello superiore comporta, come previsto al punto successivo, l'assorbimento del superminimo per la parte equivalente all'incremento di livello.

Un'ulteriore analisi delle posizioni di lavoro potrà essere effettuata nel corso del 2022 una volta stabilito dalla Società il budget per il personale, compatibilmente con le previsioni di bilancio.

Retribuzione

Al fine di mantenere la retribuzione in essere al personale proveniente da AMAIE SpA verrà mantenuta in valore assoluto la retribuzione posseduta mediante l'attribuzione di un superminimo.
Tale superminimo riassorbibile in caso di aumento di livello (passaggio di categoria)

Orario di lavoro

I lavoratori provenienti da AMAIE SpA, a compensazione della mezz'ora lavorativa settimanale in più prevista dal CCNL Gas Acqua, si vedranno riconosciuto un superminimo non assorbibile e non rivalutabile pari al corrispettivo di 15 (quindici) ore lavorative standard calcolate sulla retribuzione effettiva assegnata da Rivieracqua all'atto del passaggio.
Tale trattamento sarà esteso anche al personale proveniente dai Comuni soci.
Il trattamento di cui al presente comma non si applicherà al personale direttivo al quale, come contrattualmente previsto, verrà (o già è) assegnato l'orario fiduciario.

Buoni pasto:
A far data dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente verbale di accordo, a tutto il personale cui si applica il CCNL gas acqua verrà corrisposto un buono pasto del valore di € 7,00 per ogni giornata effettiva di lavoro ordinario e straordinario di almeno 6 ore.

Indennità di reperibilità:
Si applicherà quanto previsto dal CCNL gas acqua

Superminimo
Al personale proveniente da Amaie S.p.A., qualora nel primo rinnovo dei due contratti ci sia un delta sfavorevole al CCNL Gas Acqua verrà riconosciuto, ai lavoratori provenienti dal CCNL elettrico il 50% di tale delta. Tale superminimo sarà riassorbibile in caso di aumento di livello (passaggio di categoria)

Ferie
Le giornate ferie per tutto il personale saranno 22 ad esclusione del personale ex AMAIE cui era applicato il CCNL elettrico che manterranno le ferie maturate, se uguali o superiori a 22.

Permessi
Come da CCNL i permessi ex festività riconosciuti al personale saranno 31 ore annue (compreso il 4 novembre). I dipendenti provenienti da AMAT che oggi fruiscono di 26 ore di ROL per l'intervenuto aumento dell'orario le vedranno ridotte a 24.

Tutto il personale in forza al 31.12.2021, regolato dal CCNL gas acqua, godrà di 11 ore di permesso ulteriori, da godere entro il 31 dicembre di ciascun anno che, in caso contrario, verranno perse.
Le 11 ore predette vanno a sostituire, per il personale che ad oggi ne gode, le tre mezze giornate di permesso nelle vigilie delle festività di Natale, Capodanno e nel giorno 2 novembre.

Indennità cambio sede.

Al solo personale trasferito in Rivieracqua S.c.p.A. ai sensi dell'art. 2112 c.c., a far data dal 1° ottobre 2021 ed entro il 31.12.2022, in via eccezionale e per il periodo di un anno, verrà riconosciuta una "Indennità' cambio sede". Tale indennità farà riferimento alla maggior percorrenza tra la residenza e la nuova sede di lavoro rispetto alla precedente e verrà modulata come da successiva tabella:

Differenza	Importo lordo
> 0 a 10 km	100 euro
da 11 a 20 km	400 euro
da 21 a 25 km	550 euro
da 26 km	600 euro

Tali importi saranno erogati in rate mensili e saranno legati alla presenza effettiva. In caso di nuovo trasferimento, anche temporaneo, a diversa sede di lavoro o di cambio di residenza durante il periodo 01.01.22-31.12.2022 gli importi saranno adeguati.

Sconto energia

Le parti concordano, per i dipendenti in oggi beneficiari di sconto energia, di attribuire le cifre annuali di cui alla tabella sottostante (Tabella A).
L'azienda incoraggia, mediante una attribuzione supplementare il versamento alla previdenza complementare (Tabella B).
All'atto del pensionamento, e comunque non oltre l'età di accesso alla pensione di vecchiaia la corresponsione annua cesserà.
Le parti concordano sulla necessità di conciliare con ciascun dipendente in merito a quanto concordato.

Applicabilità del presente accordo

Le Parti si danno atto che il presente accordo entrerà in vigore all'atto della sottoscrizione, fatta eccezione per i dipendenti provenienti da AMAIE SpA per i quali avrà vigenza dal conferimento definitivo del ramo in Rivieracqua SCpA.
Ai dipendenti neo assunti verrà applicato in modo integrale il CCNL gas acqua senza ulteriori riconoscimenti derivanti da precedenti contratti e/o usi e consuetudini aziendali.
I dipendenti transitati da AMAIE SpA che abbiano già presentato domanda di pensione all'atto della sottoscrizione del presente accordo andranno in pensione secondo le regole previste dal CCNL elettrico.

Aprire secondo livello subito

Le parti concordano sulla necessità di aprire un tavolo relativo alla contrattazione di secondo livello e si impegnano a dare avvio alla contrattazione medesima all'esito della sottoscrizione del presente accordo.
Nella trattativa di secondo livello, nell'affrontare il tema dell'assistenza sanitaria integrativa si dovrà tener conto della rinuncia al trattamento di miglior favore intervenuta nel passaggio al nuovo contratto per i dipendenti provenienti da AMAIE SpA (CCNL Elettrico).

Letto, confermato e sottoscritto.

Rivieracqua SCPA

FILCTEM-CGIL

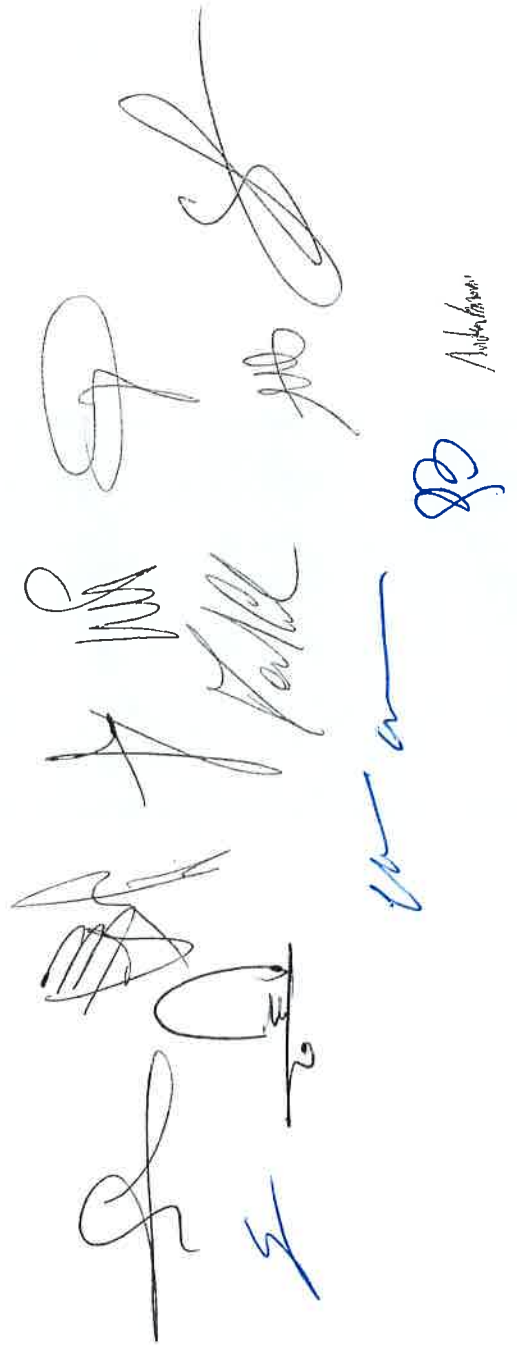
FEMCA-CISL

FLAEI – CISL

UILTEC-UIL

Tabella A

Età	Importo annuale		
	Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3
40	93,36	270	**363,36**
41	99,24	270	**369,24**
42	105,6	270	**375,6**
43	112,56	270	**382,56**
44	120,12	270	**390,12**
45	128,4	270	**398,4**
46	137,52	270	**407,52**
47	147,72	270	**417,72**
48	158,88	270	**428,88**
49	171,48	270	**441,48**
50	185,52	270	**455,52**
51	201,48	270	**471,48**
52	219,6	270	**489,6**
53	240,36	270	**510,36**
54	264,48	270	**534,48**
55	292,68	270	**562,68**
56	326,04	270	**596,04**
57	366,24	270	**636,24**
58	415,44	270	**685,44**
59	477,24	270	**747,24**
60	556,68	270	**826,68**
61	662,88	270	**932,88**
62	811,8	270	**1081,8**
63	1035,48	270	**1305,48**
64	1408,56	270	**1678,56**
65	2155,44	270	**2425,44**
66	4397,16	270	**4667,16**
67	4477,2	0	**4477,2**

Tabella B

Importo annuale con incentivo		
Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3
93,36	350	**443,36**
99,24	350	**449,24**
105,6	350	**455,6**
112,56	350	**462,56**
120,12	350	**470,12**
128,4	350	**478,4**
137,52	350	**487,52**
147,72	350	**497,72**
158,88	350	**508,88**
171,48	350	**521,48**
185,52	350	**535,52**
201,48	350	**551,48**
219,6	350	**569,6**
240,36	350	**590,36**
264,48	350	**614,48**
292,68	350	**642,68**
326,04	350	**676,04**
366,24	350	**716,24**
415,44	350	**765,44**
477,24	350	**827,24**
556,68	350	**906,68**
662,88	350	**1012,88**
811,8	350	**1161,8**
1035,48	350	**1385,48**
1408,56	350	**1758,56**
2155,44	350	**2505,44**
4397,16	350	**4747,16**
4477,2	0	**4477,2**